

Tinde Gruppen

Redegjørelse iht Åpenhetsloven - 2025

Innledning	2
Virksomhetsbeskrivelse	2
Forankring i egen virksomhet	5
Introduksjon ved ansettelse	5
Årlig repetisjon og bevisstgjøring	5
Organisering og ansvar for kartlegging og aktsomhetsvurderinger	6
Tinde Gruppens verdikjede	7
Resultater	10
Videre arbeid og tiltak	12
Kontakt	12
Lenke til relevante dokumenter	12

Vinstra, 06.06.2025



Audun Skattebo, Administrerende Direktør

Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i tråd med lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven), som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Tinde Gruppens arbeid med aktsomhetsvurderinger bygger på OECDs veileder for ansvarlig næringsliv, som også ligger til grunn for loven. I henhold til denne veilederen skal virksomheter:

- a) Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystem
- b) Kartlegge og vurdere risiko for negative konsekvenser
- c) Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko
- d) Følge opp og overvåke gjennomføring og resultater
- e) Kommunisere åpent med interessenter
- f) Sørge for eller bidra til gjenoppretting ved påviste brudd

Aktsomhetsvurderingene skal tilpasses virksomhetens størrelse, bransje, kontekst og risikobilde, og oppdateres regelmessig. I henhold til §5 i Åpenhetsloven offentliggjør Tinde Gruppen denne redegjørelsen for å gi innsyn i:

- hvordan virksomheten er organisert og hvilke rutiner vi har for ansvarlighet
- hvilke risikoer vi har avdekket og vurdert som vesentlige
- hvilke tiltak som er gjennomført eller planlegges for å håndtere disse

Denne redegjørelsen gjelder for **rapporteringsperioden frem til 30. juni 2025**, og er godkjent av Tinde Gruppens øverste ledelse. Den vil oppdateres årlig, og ellers ved vesentlige endringer i risikobildet eller virksomhetens praksis.

Virksomhetsbeskrivelse

Tinde Gruppen har som visjon å bygge varige verdier for bedrift og kunder. Igjennom virksomhetsområdene Tindehytter, Vena, Elda, Skar, Vard og Ronda skal vi være en ledende leverandør av kvalitetsprodukter. De ulike virksomhetsområdene realiseres igjennom selskapene Tinde Hytter AS, Tinde Utvikling AS og datterselskaper av disse. Det er ingen aktivitet i Tinde Prosjekt AS

Historien går helt tilbake til 1968 igjennom etableringen av Horten Hus. I 2002 ble hyttesatsningen tatt over av Haverstadfamilien og Tinde Hytter etablert som eget merkenavn. Tinde Hytter er en av de ledende varemerkene i hyttemarkedet i Norge. Det leveres hytter i Østlandsområdet, Trøndelag, Nord-Vest landet og Telemark / Vestfold.

Tinde Utvikling har stor tomteportefølje i eget selskap og i datterselskaper som både er under utvikling og i salg. Områdene er i Gudbrandsdalen, Trøndelag, Stryn, Valdres, Geilo og i Oslo området. I tillegg er det offensiv satsning på prosjekter der kunden lett skal finne drømmehytta og andre prosjekter ferdig prosjektert.

Konsernet bygger på et sett kjerneverdier som skal prege organisasjonskultur og arbeidsform:

- Pålitelig og solid
- Kvalitet i alle ledd
- Innovativ og fremtidsrettet
- Prestasjonsorientert

Disse verdiene er rettesnorer i møte med kunder, samarbeidspartnere og ansatte, og understøtter Tindes ambisjon om å være en markedsledende aktør i det norske hyttemarkedet.

Tinde Gruppen er en del av det organiserte arbeidslivet, og er tilsluttet:

- Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)
- Boligprodusentenes Forening
- Byggenæringens Landsforening (BNL)

Dette gjenspeiler virksomhetens engasjement for ryddige arbeidsforhold, ansvarlighet og deltakelse i det seriøse næringslivet.

Selskaper



Forankring i egen virksomhet

Tinde Gruppen har etablert rutiner for å sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i hele organisasjonen – fra ledelsen til den enkelte ansatte. Forankringen skjer gjennom både opplæring, forståelse av sentrale retningslinjer, og regelmessig bevisstgjøring.

Introduksjon ved ansettelse

Alle nyansatte skal ved oppstart gjennomføre en introduksjon til virksomhetens styrende dokumenter og rutiner. Hensikten er å sikre forståelse for Tinde Gruppens ansvar og forpliktelser knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og HMS.

Følgende temaer inngår i introduksjonen:

- **Etiske retningslinjer:** Gjennomgås av HR-ansvarlig eller nærmeste leder. Den ansatte skal bekrefte at dokumentet er lest og forstått.
- **HMS:** Gjennomgås av HMS-ansvarlig, og omfatter rutiner ved akutte hendelser, ulykker og øvrige HMS-forhold som er relevante for stillingen.
- **Avvikssystem:** Den ansatte skal få opplæring i hvordan kritikkverdige forhold – inkludert brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – kan meldes og behandles på en trygg og ansvarlig måte.

Årlig repetisjon og bevisstgjøring

For å opprettholde en høy grad av ansvarlighetskultur i virksomheten, har Tinde Gruppen innført en årlig rutine for repetisjon og bekreftelse. I løpet av første kvartal skal alle ansatte mota virksomhetens etiske retningslinjer og overordnede HMS-dokumenter digitalt via interne systemer. Den ansatte skal bekrefte at dokumentene er lest og forstått, enten gjennom digital signatur eller avkryssing. Denne praksisen skal sikre kontinuerlig bevissthet om virksomhetens ansvar, og bidra til å gjøre arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold til en integrert del av organisasjonskulturen.

Organisering og ansvar for kartlegging og aktsomhetsvurderinger

Tinde Gruppen har etablert en tydelig rolle- og ansvarsfordeling for arbeidet med aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Dette skal bidra til god forankring, effektiv oppfølging og kontinuitet i prosessene.

Øverste ledelse

Øverste leder i Tinde Gruppen har det overordnede ansvaret for at virksomheten etterlever kravene i Åpenhetsloven. Dette innebærer å sikre at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er integrert i virksomhetens styringssystem, og at det gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Lederen skal sørge for at det er etablert nødvendige rutiner, roller og ressurser internt, og har ansvar for at den årlige redegjørelsen oppdateres og publiseres innen lovens frist 30. juni hvert år.

Arbeidsgruppe

For å sikre systematikk og fremdrift i arbeidet med aktsomhetsvurderinger, har Tinde Gruppen etablert en tverrfaglig arbeidsgruppe. Gruppen har ansvar for å gjennomføre kartlegging, vurderingene, følge opp leverandører og sørge for at prosessene forankres og dokumenteres i tråd med Åpenhetslovens krav. Arbeidsgruppen er et sentralt verktøy i implementeringen av Tinde Gruppens arbeid med ansvarlighet i verdikjeden.

Arbeidsgruppen har en sentral rolle i å:

- Planlegge og gjennomføre kartlegging av leverandørkjeden
- Identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Foreslå egnede tiltak for oppfølging og utarbeide rutiner.
- Utforme innholdet i spørreskjema og informasjonsinnhenting
- Bidra til utarbeidelse av den årlige redegjørelsen etter Åpenhetsloven

For å sikre kontinuitet og systematikk er arbeidet delt inn i to faser gjennom året:

- Fase 1 – Forberedelse og planlegging. I denne fasen gjennomgår arbeidsgruppen endringer i konsernets innkjøpsmønster og leverandørbilde sammenlignet med

foregående år. Det vurderes om nye produkter, tjenester eller leverandører har medført endringer i risikobildet. Gruppen definerer prioriteringer for kartlegging og justerer informasjonskrav og spørreskjema der det er nødvendig. Eventuelle vesentlige endringer skal først løftes til ledergruppen, og om nødvendig videre for styret.

- Fase 2 – Oppfølging og tiltak. Når kartleggingen er gjennomført, vurderer arbeidsgruppen den innsamlede informasjonen og plasserer leverandører i relevante risikokategorier. Basert på vurderingene iverksettes målrettede tiltak der det er behov, og gruppen følger opp for å evaluere effekten.

I tillegg til de to hovedfasene fungerer arbeidsgruppen som en rådgivende enhet gjennom året. Gruppen vurderer løpende nye problemstillinger, følger opp tiltak, og foreslår justeringer ved behov for å sikre at Tinde Gruppens aktsomhetsarbeid er både målrettet og i tråd med lovens krav.

Ledergruppe

Ledergruppen har ansvar for å følge opp det operative arbeidet og sikre at aktsomhetsvurderingene forankres i virksomhetens beslutningsprosesser. Hvert år vurderer ledergruppen sammensetningen av arbeidsgruppen og viderefører eller reetablerer den. Ledergruppen skal behandle innspill, godkjenne prioriteringer, og sikre oppfølging av vesentlige funn. Dersom det identifiseres alvorlige brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold, er det ledergruppen som beslutter videre håndtering og eventuelle konsekvenser.

Tinde Gruppens verdikjede

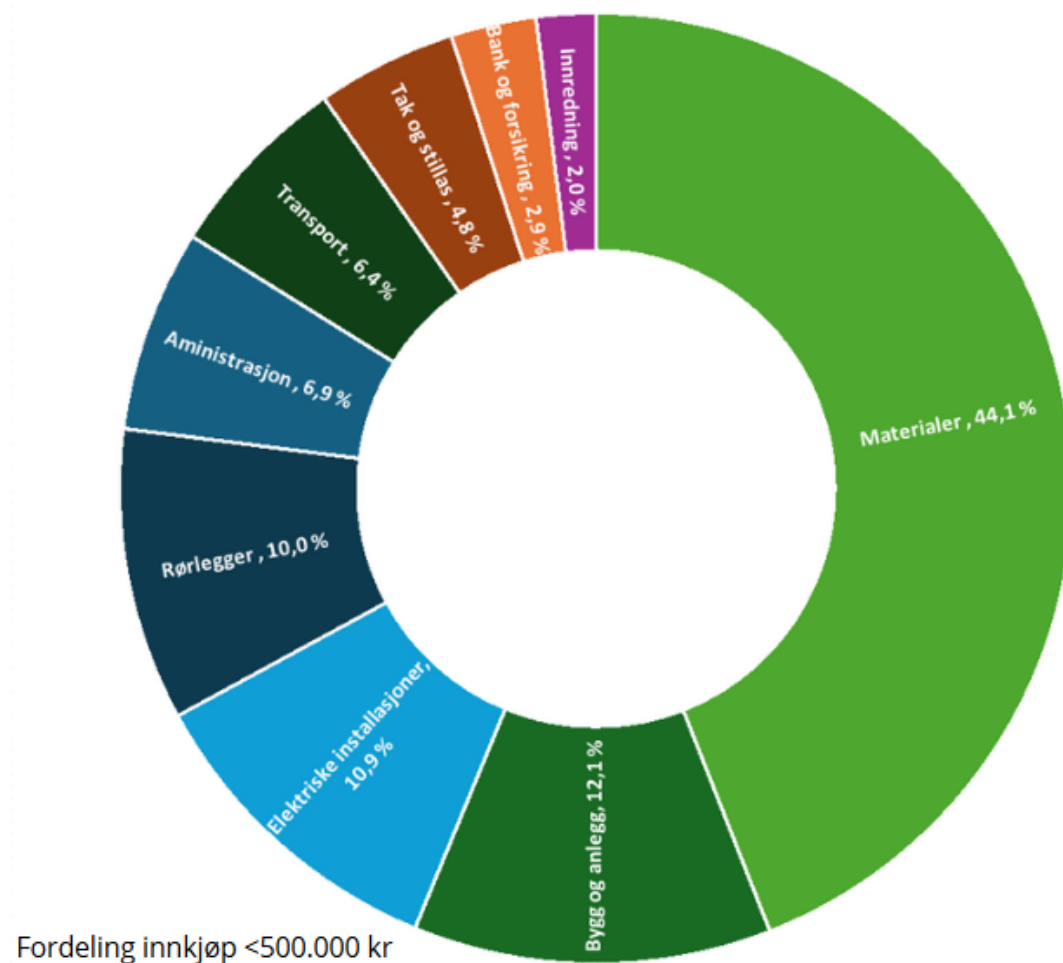
Tinde Gruppens kjernevirksomhet er knyttet til bygging og utvikling av hytter og boliger, med tilhørende tomteutvikling. Verdikjeden dekker hele byggeprosessen – fra innkjøp av byggematerialer til ferdigstillelse og overlevering. Den største andelen av innkjøpene er knyttet til byggematerialer, hvor trevirke utgjør en betydelig del. Andre vesentlige innkjøpsområder er bygg og anlegg, rørleggerarbeid og elektriske installasjoner. Disse kategoriene omfatter i stor grad lokale entreprenører som utfører grunnarbeid, tekniske installasjoner og øvrige tjenester knyttet til tomteutvikling og hyttebygging.

Risikoen knyttet til råvareleddet vurderes som lav. En betydelig andel av Tinde Gruppens innsatsfaktorer består av trevirke levert av nordiske produsenter som opererer innenfor et regulert marked med etablerte systemer for bærekraft, ansvarlighet og dokumenterte

aktsomhetsvurderinger i egen verdikjede. Dette reduserer sannsynligheten for negative konsekvenser for mennesker og miljø i denne delen av verdikjeden.

Risiko knyttet til entreprenørtjenester og eventuelle underleverandører vurderes som moderat. Dette skyldes at slike oppdrag ofte gjennomføres i flere ledd og involverer ulike aktører, noe som kan medføre økt sårbarhet for brudd på HMS-standarder og arbeidsvilkår. Innsyn i underleverandørkjeder er noe begrenset, noe som forsterker risikobildet.

I rapporteringsperioden hadde Tinde Gruppen totalt 498 økonomiske forbindelser. Av disse hadde 489 tilhold i Norge, mens 9 var utenlandske (5 i Sverige, 3 i Tyskland og 1 i USA). 53 av disse leverandørene hadde et innkjøpsvolum på over 500.000 kroner, og sto til sammen for 76 % av det totale innkjøpsvolumet.



Kartlegging og vurdering

I arbeidet med kartlegging og aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden har Tinde Gruppen tatt i bruk innkjøpssystemet Ignite. Systemet benyttes til å gjennomføre automatiserte risikovurderinger av leverandører basert på NACE-koder og geografisk tilknytning. I rapporteringsperioden har Tinde Gruppen prioritert oppfølging av 67 leverandører. Utvalget er basert på en kombinasjon av:

- Bransjetilhørighet (via NACE-kode)
- Risikonivå (middels til svært høy)
- innkjøpsvolum over 100.000 kroner.

I tillegg er det gjennomført en intern vurdering av leverandører med høyt innkjøpsvolum, der enkelte aktører er inkludert i oppfølgingen selv om deres risikoscore er lav. Dette for å sikre at leverandører med stor økonomisk betydning for Tinde Gruppen likevel blir gjenstand for oppfølging og vurdering.

Leverandørene som inngår i oppfølgingen, er blitt bedt om å besvare et strukturert spørreskjema. Undersøkelsen omfatter temaer som etiske retningslinjer, krav til sine leverandører, rutiner for varsling og risikohåndtering, samt sertifiseringer og HMS-praksis. Skjemaet inkluderer også en obligatorisk bekreftelse på at leverandøren har lest og forstått Tinde Gruppens Supplier Code of Conduct. All innsendt informasjon lagres i leverandørprofilen i systemet og danner grunnlag for videre vurdering og oppfølging.

Som en del av kartleggingsprosessen blir innhentet dokumentasjon gjennomgått og kvalitetssikret. I denne vurderingen legges det vekt på at leverandørene varierer i størrelse, modenhet og organisatorisk kapasitet. Det er derfor ikke realistisk å forvente samme detaljnivå eller formaliserte systemer fra en liten lokal aktør som fra en større, etablert virksomhet. Tinde Gruppen benytter derfor et helhetlig vurderingsgrunnlag der kontekst, type leveranse og leverandørens risikoprofil samlet danner grunnlaget for videre oppfølging.

Basert på den innhentede informasjonen og vurderingene som gjøres, blir leverandørene plassert i én av fire risikokategorier: grønn, gul, oransje eller rød. Hver kategori innebærer ulike krav til oppfølging, og skal bidra til en målrettet og risikobasert tilnærming i leverandør oppfølgingen.

Resultater

Tinde Gruppen er i en implementeringsfase knyttet til bruk av innkjøpssystemet Ignite som verktøy for aktsomhetsvurderinger. Per 30. juni 2025 er alle de 67 leverandørene i den prioriterte oppfølgingsgruppen risikovurdert.

Andel besvarelser pr 06.06 er på 58 % (dvs at leverandører som unnlater å svare ligger i rød gruppe). Arbeidet med å gjennomføre vurderinger for den ubesvarte andelen pågår fortløpende.

En betydelig andel av leverandørene har oppgitt at virksomheten har nødvendige retningslinjer og rutiner for ansvarlighet på plass, men har ikke vist til dokumentasjon som bekrefter dette. Disse aktørene vil følges opp med konkret forespørsel om å ettersende dokumentasjon.

Flere leverandører har svart at de mangler enkelte retningslinjer og rutiner i dag, men planlegger å utarbeide dette innen 2026. Disse virksomhetene vil bli fulgt opp i neste oppfølgingsrunde og inngå i den neste risikovurderingen.

Per 06/06-2025 har det ikke blitt avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant våre leverandører.

Risikogruppe	Nivå	Oppfølging	Antall
Grønn (lav)	Dokumentasjonen er i tråd med det man kan forvente av leverandøren.	Ingen umiddelbare tiltak nødvendig – leverandøren vurderes på nytt, gjennom neste års oppfølging ved vesentlige endringer.	18
Gul (middels)	Leverandøren har noe manglende dokumentasjon, eller oppgir at dette er under utvikling.	Leverandører som oppgir at dokumentasjon er under utvikling, blir lagt i gruppe for neste års oppfølgingsrunde. Er leverandøren omfattet Åpenhetsloven skal det vurderes om den skal plasseres i oransje gruppe.	11
Oransje (høy)	Leverandøren har vesentlige mangler i dokumentasjonen (Code of Conduct, avvikssystem, redegjørelse) ifht størrelse på virksomheten.	Leverandøren følges opp med tydelig frist og forventninger om å oppklare svar og dokumentasjon. Leverandører som ikke er omfattet Åpenhetsloven, men som er av <i>vesentlig størrelse eller tilknytning</i> til Tinde Gruppen skal vurderes for oppfølging med forespørsel om kompletterende dokumentasjon.	10
Rød (svært høy)	Høy landrisiko og/eller egen produksjon av varer i høyrisikoland uten iverksatte tiltak, mistanke om at dokumentasjonen ikke er troverdig, leverandøren vil ikke signere Tinde Gruppens Supplier Code of Conduct. Ikke besvart spørreskjema.	Det iverksettes direkte dialog med leverandøren for å adressere forholdet. Hvis leverandøren ikke kan redegjøre for anmerkingene skal ledergruppen vurdere videre forhold til den aktuelle. Forventningen er at alle våre leverandører SKAL besvare vår undersøkelse og skal følges opp til avklaring er gjort	28

Videre arbeid og tiltak

- I den kommende perioden vil Tinde Gruppen videreutvikle sine etterlevelsесrutiner, med mål om å gradvis risikovurdere en større andel av leverandørbasen. Dette innebærer nye krav i kontrakter og avtaler, rutiner for stikkprøver knyttet Åpenhetslovens tematikk, og fastsatte rutiner for oppfølging av leverandører i ulike risikogrupper. Vi anerkjenner at dette er et omfattende arbeid som vil kreve tid og må utvikles trinnvis over tid.
- Tinde Gruppen er i gang med å vurdere justeringer i dagens avvikssystem for å gjøre det enklere for ansatte å melde inn forhold knyttet til arbeidsmiljø og psykososiale forhold. Målet er å senke terskelen for å si ifra, og samtidig styrke tilliten og tryggheten knyttet til hvordan slike meldinger håndteres internt.
- I enkelte prosjekter benytter Tinde Gruppens entreprenører egne underleverandører til å utføre arbeid. Selv om dette ikke er normen i vår leverandørpraksis, har vi i slike tilfeller begrenset innsyn. I den kommende perioden vil vi derfor rette økt oppmerksomhet mot å sikre bedre oversikt over entreprenørers bruk av underleverandører. Dette anses som et viktig steg for å styrke ansvarlighetsarbeidet i verdikjeden, og er et område der Tinde Gruppen har mulighet til å utøve tydelig påvirkning gjennom krav og oppfølging.

Kontakt

Ved spørsmål, ønske om innsyn i våre vurderinger og tiltak, eller innspill som kan bidra til å styrke vårt arbeid, kan henvendelser rettes til: apenhetsloven@tindehytter.no

Lenke til relevante dokumenter

- [Ethiske retningslinjer](#)
- [Supplier Code of Conduct](#)